



令和4年6月ニュース

## 令和4年度 所沢市シルバー人材センター 定時総会を開催

所沢市シルバー人材センターの令和4年度定時総会が6月22日(水)、中央公民館ホールで開催されました。新型コロナウイルスの感染拡大防止等の観点から、前年度同様、必要最低限の出席者での開催となり、書面による決議方法とし「代理人による議決権行使(委任状)」での決議をいただく事になりました。

令和4年度の事業計画など3件の報告の後、理事・監事の選任案など2議案が提出され、いずれも承認議決されました。

議事終了後に理事会が開催され、新理事長に成田佳代子さんが就任されました。



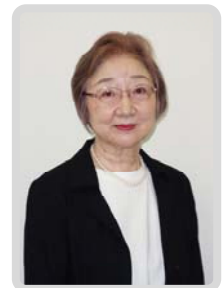
女性向けの魅力ある職種を開拓し就業の選択肢を増やすこと、イベント・講習会・研修会などを開催し楽しみ学び交流する機会を創り出すことが必要です。女性会員がいきいきと就業し活動することで、「明るいイメージ」になっていくでしょう。

その解決策の一つは「女性会員の増強」です。女性向けに魅力ある職種を開拓し就業の選択肢を増やすこと、イベント・講習会・研修会などを開催し楽しみ学び交流する機会を創り出すことが必要です。女性会員がいきいきと就業し活動することで、「明るいイメージ」になっていくでしょう。

企業における定年延長や高齢者のライフスタイルの多様化などにより、入会者の減少傾向が続いています。

所沢市シルバー人材センター  
理事長 成田 佳代子

### 理事長就任の いあいわり



また、シルバーのモットーは「安全はすべてに優先する」です。

新規入会年齢が高くなり会員の高齢化が進んでいます。体力・筋力低下による事故の増加が懸念され、「安全就業」には、これまで以上に健康面での配慮、すなわちフレイル予防対策などが求められます。

ほかにも、就業先の拡大、就業率の向上、公益性を踏まえた地域社会との連携、市民向けPR活動の活発化・・・等々、課題は山積ですが、一人でも多く「入会して良かった!」と実感していただけるシルバーをめざしたいと思います。

シルバー人材センターは文字通り「人材の宝庫」です。会員・役員の方々、事務局職員にはその持てる力をのびのびと存分に発揮していただきたいと思います。そのため環境づくりに心を尽くしてまいります。

「知恵と工夫」でピンチをチャンスに変えていきましょう。

どうぞ皆様のご協力をお願いいたします。