

④シルバー

ところざわ

◆発行 社団法人 所沢市シルバー人材センター広報部会 2001.7月25日発行



No.75

平成13年度 定期総会開催される

『全議案、可決』



前田元議長のも
と、平成12年度の
事業及び収支等5
議案について審議
され、何れも、原案
通り可決承認され
た。

(詳報は次ページ以降)

所沢市シルバー人材センターの平成13年度定期総会は5月24日午後1時半からエスポワール「晨麗苑」で開催された。あいにくの雨天にも拘らず、多数の来賓者のご臨席を賜ったほか、会員の出席者は277名にのぼった。委任状名と合わせて、計980名。定足数を余裕をもつてクリアし、盛大な会になつた。

ごあいさつ

(社)所沢市シルバー人材センター

理事長 高野英二

本日は、平成13年度所沢市シルバー人材センター定期総会の開催にあたりまして、ご来賓の皆様には、公務ご多用の中をご臨席賜り誠にありがとうございました。また、ご参集の会員の皆様には、益々のご健勝にてセンター事業の拡充・推進にご尽力いただき感謝申し上げる次第でございます。

皆様にもご案内のように、かつてない経済不況に加えてデフレが心配される今日ではあります。ですが、市役所を始め関係機関・事業主の方々、また、多数の理解ある市民の皆様のご協力に心から御礼申し上げる次第であります。

さて、本日の総会には5項目の議案をご提案申し上げております。一つには、平成12年度の事業報告並びに収支決算であります。一つは、お陰をもちまして念願でありました受注高が初めて4億円の大台を突破致しました。これ

はひとえに会員皆様のご協力の賜物であります。しかし、その反面事故も9件を数え、尚一層の安全面の管理に心せねばならないと決意を致しているところであります。

また、平成13年度の事業計画・収支予算につきましては、目標として契約高4億3千万円、就業率は昨年に引き続いで75%と致しました。重ねて皆様方のご協力をお願いするところであります。

さらに、本日の総会には、シルバー人材センター業務の根拠法である「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」の一部が改正され、昨年10月1日から施行されました。これに伴い当センターの「定款」も変更が必要となり、詳細につきましては事務局から説明させますが、趣旨は、従来の臨時のかつ短期的な就業の枠を拡げて高齢者の就業機会を拡大していくことにあります。

これによりシルバー人材センターは、今後、より地域社会の多様なニーズを踏まえた事業展開が期待されてまいります。

しかし、新年度もセンターを取り巻く環境は決して生易しいものでないと認識しております。

平成13年度の事業運営にあたりましては、特に「就業開拓の拡大」「福祉・家事援助サービス事業」及び「職群班の推進」を重点に、あらゆる方策をとつてまいりたいと存じております。

特に就業機会の促進を図るべく、シニアワークプログラム事業を積極的に取り入れ、就業に結びつき得る技能講習を行ふと共に、福祉サービス分野の向上を図るべく、県連合主催のホームヘルパー養成研修3級課程講座に協力してまいりたいと考えております。

以上5項目の議案につきましては、会員皆様の慎重なるご審議を賜りますようお願い申し上げます。

ご多用の中をご出席賜りましてご来賓の方々のご支援ご協力を、また会員皆様の安全就業とご健康をご祈念申し上げまして私の挨拶とさせていただきます。

役員紹介

役員名 氏名

顧問 藤野義二

副理事長 野崎英二

理事長 高橋英二

専務理事 野崎英二

副理事長 野崎英二

相談役 野崎英二

理事長 野崎英二

監事 野崎英二

長斎渡 岸田島細澤伊三岩小貫大小深矢秋兼高斎
野藤藤辺 中 谷口藤上潤林井館川島川島松山
瑞武武政啓文と昭富政一淑 弘靖京 力
穂司夫満二雄み司保一雄子晟久治子隆夫脩

署中お見舞申し上げます。



総会報告

総会は秋山副理事長の開会のことばで幕を開けた。高野理事長の挨拶のあと、永年役員として活躍しながら、昨年、任期途中で亡くなられた五社重雄氏に感謝状、勤続10年を迎えた同センター職員新井靖弘氏に表彰状が贈られた。故五社氏の奥様よし子さんが出席、感慨深く感謝状を受け取られた。

続いて来賓挨拶となり、所沢市長代理の深田市助役、磯部所沢市議会教育福祉常任委員長、西山県議、平田埼玉県高齢者生きがい振興財団理事兼事務局長から、お祝いの言葉を頂いた。さらに出席来賓の紹介、4通の祝電の披露があつて、議事に入つた。

議長には前田元氏(所沢地区)、議事録署名人に池田重功氏(所沢地区)、書記には浜田博之氏(三ヶ島地区)、新井靖弘氏(職員)が選ばれ、5つの議題について審議した。まず、矢島事務局長から平成



12年度の事業報告(第1号議案)、平成12年度の收支計算と財産目録(第2号議案)について一括提案があつた。12年度は会員数、受託件数、契約金額とも順調に伸びたこと、特に契約金額は4億2千8百万円と前年度を3千5百万円も上回ったこと、就業率も71%を確保したこと等が報告された。収支計算書では4億8千4百16万6千5百40円にのぼる収支の綿密な記録を議案書により説明、監事の斎藤武司、長野瑞穂両氏により

「適正な執行である」とのお墨付きも頂いて2議案とも「異議なし」と承認された。

最後に第5号議案の定款の一部を改正する案について審議し

で、平成13年度事業計画案(第3号議案)、同収支予算案(第4号議案)が諮られた。13年度は契約高4億3千万円。就業率は75%を目指すこと、さらに9つの事業実施計画のうち、とくに①就業機会の開拓と提供の充実・強化②福祉・援助サービス事業の推進③職群班の推進の三項を重点項目にしたいこと等が主張された。収支予算書では当期収入4億8千7百27万9千円、当期支出4億9千4百40万3千円の内訳等が説明された。両案とも異議がなく、承認され

た。

最後に第5号議案の定款の一部を改正する案について審議し

た。これは「高齢者等の雇用の安定に関する法律」が平成12年に一部改正されたことに伴う定期款の改正が骨子である。改正定款は今までの臨時の、短期的就業だけでなく、業種によつては軽易な業務に就けるように、関係する第3条と第4条にその旨を追加、文言の変更がなされたものである。これも満場拍手。結局5議案とも満場一致で原案通り可決、承認された。最後に秋山副理事長の閉会のことばがあり、258名が参加、親睦会合唱サークルの歌声も響く中、終始なごやかに歓談した。

そのあと、別室宴会場で懇親会があり、秋山副理事長の閉会のことばがあり、258名が参加、親睦会合唱サークルの歌声も響く中、終始なごやかに歓談した。

所沢市シルバー人材センター親睦会の定期総会が5月24日、皆様のご協力により「晨麗苑」で行われ、第1号～第5号議案までご審議頂き、すべての議案について可決・承認されました。また、新役員のご承認も頂きありがとうございます。さらなる発展のため関係者一同努力する所存でございますのでご支援をお願いします。

なお、当親睦会には、現在14サークルあります。皆様の参加をお待ちしております。

(親睦会企画部 中尾教彦)

平成13年度「親睦会定期総会」開催される

所沢市シルバー人材センター親睦会の定期総会が5月24日、皆様のご協力により「晨麗苑」で行われ、第1号～第5号議案までご審議頂き、すべての議案について可決・承認されました。また、新役員のご承認も頂きありがとうございます。さらなる発展のため関係者一同努力する所存でございますのでご支援をお願いします。

なお、当親睦会には、現在14サークルあります。皆様の参加をお待ちしております。

続いて山川事務局次長の説明

婦人部のつどい



自然の暮らしをのぞいてみよう



シルバー人材センターに登録する女性会員の集まり「婦人部のつどい」が6月14日午後1時半より旧庁舎4階で開かれ、平成13年度の活動目標に

- ・会員相互の親睦と連携をはかる。
- ・婦人会員の働く機会を増やす。
- ・社会福祉に協力する。

以上の点を掲げ、その具体的活動計画を決めるとともに、所沢市民フェスティバルへの参加決定、および就業体験の発表等が行われました。

当日は梅雨のさなかとあって、あいにくの天候ながら、高野理事長、矢島専務理事のご出席を得て、吉松リーダーの司会により、進められました。

五社副部長の挨拶に続き理事長は挨拶の中で、会員数・就業率によって決まるセンターの格付、Aランクを今年も是非とも

シルバー人材センターに登録する女性会員の集まり「婦人部のつどい」が6月14日午後1時半より旧庁舎4階で開かれ、平成13年度の活動目標に

- ・会員相互の親睦と連携をはかる。
- ・婦人会員の働く機会を増やす。
- ・社会福祉に協力する。

以上の点を掲げ、その具体的活動計画を決めるとともに、所沢市民フェスティバルへの参加決定、および就業体験の発表等が行われました。

当日は梅雨のさなかとあって、あいにくの天候ながら、高野理事長、矢島専務理事のご出席を得て、吉松リーダーの司会により、進められました。

五社副部長の挨拶に続き理事長は挨拶の中で、会員数・就業率によって決まるセンターの格付、Aランクを今年も是非とも

維持・確保したいので市民フェスティバルに婦人部員の積極的な参加をお願いしたい。また、先日の定期総会における婦人部の協力に対する謝意を述べられた。

ついで別項氏名の婦人部役員の紹介が行われたのち、五社副部長よりシルバー人材センターの存在意義をPRし、婦人部

を糾合する各種行

事、特に市民フェスティバルに向けた活動日程が、発表され注目を集めました。

①日帰り研修旅行 行き先 茨城県・自然博物館
とアサヒビール茨城工場
②小物作り講習会
③マフラーと靴下の編物講習会
(講習会日時は6ページ参照)
④所沢市民フェスティバル参加
手作り作品の販売

⑤その他

福祉・家事援助サービス事業について、フェスティバルにおける作品販売等に関し、それぞれ事務局担当職員より、基本的な注意等があり、また、針谷

リーダーからフェスティバル用

小物作品についての説明があり

ました。

今年度も柳瀬地区の内山シズ

子さん、山口地区の大西和子さ

んから就業体験の発表がありま

した。

内山さんは柳瀬地区児童館の

清掃業務に就いており、きつい

仕事のときでも、人馴れしてき

た幼い子供達から「おばちゃん

ありがとう」となどと言われると

救われた気持ちになり嬉しい

と感想を述べていました。

大西さんはセンターで、英会

話教室の先生として、中高年の生徒を教えている。その勉学動

機は、多種多様で、授業態度も総じて熱心とのこと。

ご自身もシルバーエイジとし

ての生き方に关心を寄せていました。

お二人の話に聞き入っていました。

会員は精一杯の拍手で応えていました。

最後は、地区会員ごとにブロック分けされたテーブルで茶菓をいただきながらの懇談で盛り上がっていました。(柏谷記)

会員は精一杯の拍手で応えていました。

お二人の話に聞き入っていました。

会員は精一杯の拍手で応えていました。

おじゃましまーす

職場訪問記

(17)



所沢市体育施設事務所が管理している施設は市民体育館、市民武道館の他、屋外施設として運動場が4ヶ所あり、年間約44万4千人(平成12年度)が利用している。

市民体育館(所沢市並木)は老朽化による改築のため今年11月末で一時閉鎖。規模を拡大して最新設備の体育館にリニューアルし、平成16年3月完成予定とのこと。

武道館を除くこれらの施設で現在19名のシルバーメンバー会員が働いている。今回は体育館脇にある「総合運動場」を訪ねてみた。

この総合運動場には、野球場、サッカーフィールド、テニスコートがあり総面積約8千5百坪。昭和53年9月竣工、夜間照明設備やシャワー室等を整備した本格的な運動場で入口に管理棟があり、5名の男性シルバー会員が早朝の5時30分~21時30分まで交代制で勤務している。

その内のひとり砂坪清さんに仕事の内容等についてお話を伺った。

砂坪さんは千葉県小湊のご出身で、都内の鉄道関係に勤務されていた元サラリーマン。若かりし頃、陸軍特別幹部候補生として入隊の経験を持っている方で現在74才。

今年で13年になるベテランで、自宅から職場まで

自転車で約3分と至近距離に住んでおられる。仕事は受付、利用料金の会計処理、備品類の貸出し、グランド等の除草・落葉拾いなどで、曜日や時間帯によつては結構忙しいようだ。

砂坪さんは「この仕事は不特定多数の方が相手なので言葉づかいには十分注意し、いつも穏やかな心で対応するよう心掛けています。シルバー会員になつてから筆耕を習い、必要に迫られパソコンも習得。筆耕は職場で結構役に立っています。趣味は書道読書で、健康管理のため毎日歩いています。幸い上司や市職員の方が理解あり、また仕事仲間にも恵まれているので、状況が許す限りこの仕事を続けたい」と爽やかな笑顔で話された。

今後も健康に留意され益々活躍されることを念じつつ、総合運動場を後にした。

(加藤記)

薄学駄話

ハクカクだわー
||労働にも型が?||

労働にはA型やB型やO型があると、オーストラリアの大學生教授・杉本良夫氏(ラトローブ大学)が唱えているそうだ。(朝日新聞5/2付)

杉本著「オーストラリア」によると、A型は会社や役所に属して、収入を得るためにする労働。B型は収入とは関係なく自分の生活レベルを上げるための労働。お勤めの余暇に自分の家を修繕したり、増築したりといふ労働はB型に入る。

日本人はどうちらかといえば、A型重視だが、オーストラリア人はB型労働にかなりの時間をさくとか。こつこつと家に手を入れ、ボロ家を豪邸に生き返らせる等は朝飯前。経済指標とうらはらに、人々の暮らしがとても豊かなのはこの辺に秘密がありそうだ。

一つの会社に終身ぬくぬくと、といふ状況は日本でも次第に揺らいできている。これらがB型労働の出番かも知れない。

最後にO型労働とは? AもBもしたくない人とか。この型、あまり増えないことを祈るのみ。

さて、杉本説にはないが、シルバーのような働きをAB型とでも名づけたる、血液型のように、4型揃うのだが

(島記)

平成13年度事業部会活動について

事業部会長 秋山脩

会員の皆様には益々ご健勝のこととご推察申し上げます。平成13年度も4ヶ月を過ぎようとしております。本年度も事業部会として、次の活動を進めてまいります。

▽各職種の就業開拓推進

本年度は就業開拓創出員が各種企業等を訪問し、就業開拓を行つております。前年度の開拓員の成績を踏まえ、事業部会員が協力してバックアップし、市民・会社・団体等に対し知名度を高めると共に就業機会創出に努めます。

▽就業意欲の向上

4~6月の3ヶ月で新入会員が111名に達しました。新会員を含め未就業会員の希望職種は幅広い選択を持つて頂きたいとこ

▽福祉サービスの促進

高齢者の増加に伴い、福祉サービスの依頼増が見込まれるところから、講習等により協力会員の増加を図り、可能な限り希望者のニーズに応じていく必要があります。

▽その他

職群班の一層の充実を図り、「自主・自立、共働・共助」の実践を進めて参ります。その他の会員の就業時の安全性を考慮した就業適性委員会の設置、会員の定年制導入による未就業会員へのシフト化、年会費の増額によるシルバー人材センター運

事業部会長 秋山脩

らであります。今年も各種講習を通じて、技術習得の推進を図ります。また、就業のローテーション化も積極的に進められておりますが、長年就業された高齢会員各位のご理解を頂き、ご協力を得なければなりません。

これらについては、会員の方々の協力を頂きながら、次回開催予定の理事会に諮り、ご承認を得た後に、事業部会員一同総力を上げて推進を図つてまいります。

営の充実等を検討して参ります。

最近の報道では、景気はやや後退気味であり不良債権処理等による失業者は50万人とも言われ、厳しい環境にあります。そ

の中にあって、本年度の目標とする契約高「4億3千万円」を就業率75%の達成に向け努力する所存でございます。

武蔵野散歩



6月上旬、愛用のナップザックを肩にJR三鷹駅から玉川上水に向かって歩く。案内書によると、玉川上水は350年前(江戸時代初期・承応2~3年)戸城や下町に多摩川の水を供給するため作られたもので、一部の水は野火止用水や千川用水などに分水されていること。

駅から徒歩12分、目的の「山本有三記念館」に着いた。門前に名作を記念する大きな「路傍の石(写真)」が置いてある。

敷地は約千2百坪、大正15年築の館の前後には手入れの行き届いた洋風庭園がある。深閑とした館内には当時使用されていた調度品の一部がそのまま保存されている。

「波」「女の一生」「眞実一路」など数々の長編小説や戯曲を書いた文豪・山本有三の旧邸はあまり知られていないのか、休日でも訪れる人は疎らなようだ。近くには井の頭自然文化園などがあり、武蔵野の面影を今に伝える美しい散歩道だ。

(加藤記)

日時 8月24日(金)午後1時30分~
9月5日(水)午後2時00分~

記 当センター会議室

毛糸 1枚分純毛2玉(2枚の場合)

色や太さは好みの物をご用意ください。(基本は極

太) 棒針4号4本/かぎ針5号1本/綴じ針(太)

1本

【靴下】

棒針4号4本/綴じ針(太)1本
(靴下用の毛糸は用意しますので不要です)

楽しい楽しい 会員親睦旅行のご案内

恒例の会員親睦旅行を今年は美しい自然と懐旧の里、長野県信濃「伊那・木曽路の秋」を企画しております。

この旅の見所は、樹齢数百年杉の巨木と靈犬早太郎伝説、彫刻が美しい三重塔など古くから信州随一の学問寺でも知られる古刹光前寺。境内にある国の名勝光前寺庭園もすばらしい。

会員の皆様お誘い合わせの上、多くのご参加をお待ちしております。同センター事務局までお申し込みください。
日時 平成13年9月26日(水)・27日(木)の2日間
出発 26日(水)8時
宿泊 昼神温泉「ホテル吉弥」
会費 20,000円
人員 120名

定員になり次第締め切らせて

☆ご寄付のお願い
婦人部では市民フェスティバルに向け「小物づくり」をしております。ご家庭で眠っている端切れ、未使用的タオル等がございましたら多数の方からご寄付をお待ちしています。事務局までお願い致します。

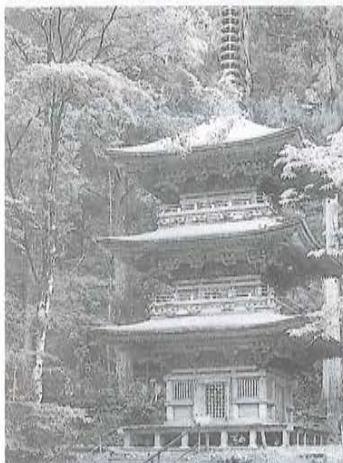
☆健康相談日

8月2日(木)午後
9月3日(月)午後
10月1日(月)午後

☆ニューフェイス紹介

4月より、事務局に臨時職員として新人が入りました。大塚晃司君22歳です。彼は、とつても爽やかな好青年。多忙な職員の強力なサポートとなつて、毎日頑張っています。よろしくお願いします。

江戸時代の風情を残す町並みの妻籠をのんびり歩くと昔の旅人になつた気分の温もりが今も伝わつてくる。旅を満喫して楽しい思い出を残し、明日への活力の糧にしてください。



お知らせ

★所沢市民フェスティバルに今年も参加します

今年度も当センターのPR活動の一環として10月下旬に開催されます所沢市民フェスティバルへの参加を予定しております。多くの方々のご協力を願います。

あとがき

この度、事務局より広報部会員の要請があり、小生61歳の若輩ですが、今号から広報の編集に携わることになりました。会員皆様の活躍をPRできる紙面の充実、親しみやすい広報誌になるよう微力ながら頑張ります。(岩崎)
ひょんな、成り行きから広報部会を手伝うはめになつた。丁寧な要請を二度も断るのはえらぶつて見えはしないかと余計なことを考えたからだ。今はひたすら後悔している。改まつて勉強する、頭もなければ、時間もございましたら多数の方からご寄付をお待ちしています。事務局までお願い致します。

(柏谷) ひょんな、成り行きから広報部会を手伝うはめになつた。丁寧な要請を二度も断るのはえらぶつて見えはしないかと余計なことを考えたからだ。今はひたすら後悔している。改まつて勉強する、頭もなければ、時間もございませんでした。あるのは居直りしかなない。あるのは居直りしかない。

(粕谷) ひょんな、成り行きから広報部会を手伝うはめになつた。丁寧な要請を二度も断るのはえらぶつて見えはしないかと余計なことを考えたからだ。今はひたすら後悔している。改まつて勉強する、頭もなければ、時間もございませんでした。あるのは居直りしかなない。あるのは居直りしかない。

本年度は、広報部会長として活躍された三田信治郎氏が一身上のご都合により5月末退会され、一同少々戸惑いました。しかし、後任を島とみ氏に快諾頂きました。また、事務局のご協力により、知識と経験豊富なお二方を新たに部会員としてお迎えすることができました。

事務局職員(2名)と共に一段と紙面の充実を図つて参りたいと思ひます。

会員皆様からのご寄稿をお待ちしております。(加藤)

⑨シルバー ところざわ

◆発行 社団法人 所沢市シルバー人材センター広報部会 2001.7月25日発行



No.75

平成13年度 定期総会開催される

『全議案、可決』



前田元議長のも
と、平成12年度の
事業及び収支等5
議案について審議
され、何れも、原案
通り可決承認され
た。

(詳報は次ページ以降)

所沢市シルバー人材センターの平成13年度定期総会は5月24日午後1時半からエスポワール「晨麗苑」で開催された。あいにくの雨天にも拘らず、多数の来賓者のご臨席を賜ったほか、会員の出席者は277名にのぼった。委任状703名と合わせて、計980名。定足数を余裕をもつてクリアし、盛大な会になつた。